

MARIE MERCAT-BRUNS

Française et américaine

Maître de conférences en droit privé

FORMATION

1998 Doctorat en droit privé de l'Université Paris X, Mention Très honorable avec félicitations du jury, proposition pour un prix de thèse et une subvention de publication. « Vieillesse et droit à la lumière du droit français et du droit américain » sous la direction d'Antoine Lyon-Caen, Professeur à l'Université de Paris X et Directeur d'études à l'EHESS

Obtention de deux prix de thèses (Prix AFDT et prix de l'Institut de Droit comparé de Paris II) et subvention du Ministère de la Recherche pour la publication (LGDJ 2001)

1991 LLM de l'Université de Pennsylvanie Law School

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis 2010 Tuteur du premier projet de clinique du droit à Sciences Po et tuteur de mémoire recherche pour une étudiante de Master de l'Université de Columbia

Depuis sept 2009 Maître de conférences en droit privé, Chaire de droit social, CNAM,

Depuis sept. 2008 Déléguée, Relations internationales de l'Institut des Amériques

Depuis 2008 Conférencière en anglais (pour les juges/juristes/avocats en Europe) sur les discriminations à l'Académie de Trèves, financée par la Commission Européenne (plusieurs interventions/an).

sept. 2007-juil. 2009 Directrice, Centre des Amériques de la Direction internationale

2003- sept. 2007 Maître de conférences en droit privé, Chaire de droit social, Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris ; coordination des exercices dirigés

2003 Membre du comité éditorial de la revue Retraite et société

2004-2008 Membre du Conseil National des Universités, Section droit privé, en charge le plus souvent des dossiers en droit comparé et en droit social

2006 Responsable du développement national et international du MBA anglophone au CNAM

2003-2007 Interventions à la CFDT et dans les entreprises (et MEDEF) sur la discrimination, la diversité et les seniors avec un éclairage comparatif

2006- 2008 Intervention en anglais sur la discrimination fondée sur l'âge au Séminaire Equality de Paris X Nanterre dirigé par S. Robin-Olivier et D. Oppenheimer

1999-2003 Maître de conférences en droit privé à l'Université Antilles-Guyane

- 1996 Etude pour la Commission Européenne DGV sur « La discrimination fondée sur l'âge », aspects américains et français (Eurolink Age)
- 1988 Analyse de l'enquête pour le rapport Vieillesse et travail, vieillissement et emploi, Rapport Lion, Haut Conseil de la Population et de la Famille, Documentation Française.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Depuis 2011

- Cours de Droit des contrats 1^{er} semestre, Droit des contrats spéciaux (2^{ème} semestre) (CNAM)

Depuis 2010 (CNAM Ile de France)

- Cours magistral de droit des relations individuelles de travail

Depuis 2009 :

- Cours M1 à Sciences Po « Person, personhood : a comparative approach » en anglais
- Cours à Sciences Po, Collège universitaire/Columbia University à Paris (Reid Hall) : Regard pluridisciplinaire sur la diversité : entre concept et pratiques.
- Cours à Sciences Po, Collège universitaire : Gender and queer Law (en anglais) (depuis 2011/Cours séminaire) en anglais
- Cours sur la synthèse de jurisprudence en droit du travail et la préparation de mémoires (CNAM)

Depuis 2008

- Cours de « Comparative Employment Discrimination Law », Master 2 professionnel en droit social, Université Paris X Ouest Nanterre en anglais
- Cours de « Comparative Employment Discrimination Law », Masters 2 Droit et Globalisation Economique à Sciences-Po en anglais

Depuis 2007

- Cours : Diversité, mobilité sociale et discrimination positive, Collège Universitaire à Sciences-Po/Columbia University à Paris (Reid Hall)

Depuis 2004

- Cours de Responsabilité civile et pénale l'employeur et du salarié (CNAM)
- Cours de Droit social international et européen (CNAM)

D'autres activités pédagogiques régulières :

- Conférences en anglais ou en français sur les discriminations professionnelles (âge, sexe) et conférences sur l'égalité salariale (3 fois par an à l'Académie de Trêve (ERA))
- Formation en relations individuelles de travail des Conseillers Prud'homaux
- Exercices Dirigés en droit du travail (2003-2007 et 2009-2011)

Université Antilles Guyane (1997-2002):

- Cours Régime de l'obligation (2^{ème} année)
- Cours Droit américain des affaires (DESS droit des affaires)
- Cours Droit du travail (Licence)
- Cours Droit comparé (Maitrise)
- Droit de la Famille, Droit des obligations (TD)

LISTE DES TRAVAUX EN COURS ET PUBLICATIONS

OUVRAGES ET CHAPITRES D'OUVRAGE :

Ouvrages :

- Discrimination en droit du travail comparé: dialogue avec la doctrine américaine, Dalloz, Collection « A droit ouvert » (à paraître 2012)
- M. Mercat-Bruns, L. Cluzel, Discriminations dans l'emploi, Etude comparative de la jurisprudence du Conseil d'Etat et de la Cour de cassation, étude proposée à la Halde (La Documentation Française, 2011)
- Personne et discrimination : perspectives historiques et comparées (direction/introduction) Thèmes et commentaires Dalloz (2007)
- Vieillesse et droit à la lumière du droit français et du droit américain, LGDJ (2001)

Chapitres d'ouvrages :

- Contribution sur la discrimination fondée sur l'âge in D. Oppenheimer, S. Foster, Casebook on Comparative Equality Law, Foundation Press (à paraître en anglais 2012)
- La discrimination, Dictionnaire du travail PUF (à paraître en 2011)
- Egalité salariale, discriminations individuelles et systémiques in Les discriminations entre les hommes et les femmes, dir. F. Milewski et H. Périer Presses de Sciences Po 2011, p. 117
- Les institutions internationales in Droit social international et européen en pratique, Edition Organisation 2010, p. 13
- La diversité dans tous ses états : un apport de la doctrine américaine, in Diversité et discriminations raciales, Une perspective transatlantique, Thèmes et commentaires (dir. F. Guionard, S. Robin-Olivier), Dalloz (2009), p. 63
- Entre vie privée et vie professionnelle : un regard sur la jurisprudence de la Cour de cassation, in Les politiques de l'intime (dir. I. Berrebi-Hoffmann), Edition, La découverte (2009), p. 105
- Droits sur les produits du corps de la femme et discrimination : l'éclairage du droit français et du droit américain in Personne et discrimination : perspectives historiques et comparées (dir. M. Mercat-Bruns) Thèmes et commentaires Dalloz (2007), p. 141
- M. Mercat-Bruns V. Doumeng, Détermination de l'incapacité et discrimination : un regard comparé, in (dir. M. Mercat-Bruns, Personne et discrimination : perspectives historiques et comparées (dir. M. Mercat-Bruns) Thèmes et commentaires Dalloz (2007), p. 89

- M. Mercat-Bruns et F. Berton (économiste au CNAM), Sur quels indicateurs d'égalité salariale les juges se fondent-ils ? Une comparaison France/Etats-Unis, in *Approches institutionnalistes des inégalités en économie sociale* sous la direction de P. Batifoulier, Université de Nancy, L'Harmattan, 2007 p. 169-182

- La discrimination fondée sur l'âge dans l'emploi, *Retraite et société*, Documentation Française 2007, n°51, Coordination de tout le numéro, Rédaction de l'Avant-propos et un article : Prévention de la discrimination fondée sur l'âge et diversification des normes juridiques, p. 148

- Marie Mercat-Bruns et Fabienne Berton (économiste au CNAM), La norme juridique, entrave ou ressource pour l'action ? A partir de trois exemples dans le champ du droit du travail, in C. Bourreau-Dubois, B. Jeandidier (dir) *Economie sociale et droit, Economie et droit du travail*, Université de Nancy, L'Harmattan, 2006, tome 1, 81-97

-Contribution au rapport d'expertise pour le programme Equal du Fonds social européen relatif aux meilleurs projets européens des partenaires sociaux sur les seniors, Bruxelles 30 mai 2006

ARTICLES :

-La lutte contre les discriminations professionnelles fondées sur le sexe aux Etats-Unis : une construction juridique sous tension, *Travail, Genre et Société* n° spécial sur Les Etats-Unis (à paraître 2012)

-La CJUE et les présomptions sur l'âge, *RJS* 12/11 (à paraître décembre 2011)

-La doctrine américaine sur les discriminations et le genre : dialogue entre la critique du droit et la pratique, *Revue Jurisprudence critique* n°3 2011, p. 93

-Age et discrimination indirecte: une jurisprudence en gestation (Soc. 19 octobre 2010, 2 arrêts), *Revue de droit du travail* juillet/août 2011, p. 441

-La portée de l'interdiction de licenciement au moment du congé maternité, *Revue Droit du Travail*, janv. 2011, p. 31

-Sciences sociales et discrimination dans l'emploi : leçons de l'expérience américaine, *Revue des Affaires européennes* 2010 n°2, p. 185-202

-Retour sur la discrimination fondée sur l'âge, *Revue de droit du travail* octobre 2010, p. 587

-Egalité salariale, discriminations individuelles et systémiques : un éclairage de la jurisprudence américaine, *Revue de l'OFCE* juillet 2010, p. 95

-Les contours de la discrimination professionnelle en raison de l'état de santé à la lumière du droit américain, *Revue Etudes hospitalières* 2010 n° 11

-L'enseignement du droit aux Etats-Unis *Revue Jurisprudence critique* n°2, 2010, p. 113

-Un point sur l'actualité de la discrimination fondée sur l'âge après l'arrêt Bartsch, *Revue de Droit du Travail* Janvier 2009, p. 62

-Discrimination fondée sur l'âge : un exemple d'une nouvelle génération de critères discriminatoires, *Revue de droit du travail* n°6, juin 2007, p. 360

-La maladie du salarié, parfois source de discrimination indirecte, *Gazette du Palais, Droit de la santé* 7 juin 2007, n°2, p. 58

Coordination et auteur de la rubrique juridique de *Retraite et société*, *Regards sur le droit*. Parmi les titres : L'obligation d'agir vis à vis des seniors, 2009, n° 58. La réforme des incapacités : un premier pas n° 52, oct. 2007, p. 158 ; Les effets de la qualification juridique d'incapacité : quelques

observations sur la jurisprudence, n°49 octobre 2006, p. 208 ; La Halde. La discrimination fondée sur l'âge, juin 2005, p. 212 ; Les accords collectif sur la fin de carrière, n°45

Age et critères d'incapacité, aspects comparatifs, *Revue médicale SEVE* n°7, été 2005

Age et dépendance : un regard comparé, *Droit social* 2003, p. 1084

Un salarié ne peut se voir imposer de travailler à domicile, Recueil Dalloz, Som. Com. 2002, p. 768

Les règles de procédure en droit disciplinaire, Recueil Dalloz 2001, Som. Com., p. 824

Worker representation at the enterprise level in France, *Comparative Labor Law & Policy Journal* Vol. 15 1993, p. 15